

การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ITA O41)

- การนำการประเมินคุณธรรมและจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

**รายงานการนำการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

วัตถุประสงค์

รายงานการนำการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง...ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ...การตรวจสอบประวัติอาชญากรรม...ประวัติการถูกต้อวินาศคดี...ความประพฤติ...และพฤติกรรมทางจริยธรรม...การประเมินสมรรถนะหรือการปฏิบัติราชการ...หรือการแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น...การพัฒนา...หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม...ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลโคกสูง / สำนักปลัดเทศบาล

ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ชื่อโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากร

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จัดขึ้นในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกสูง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการปฏิบัติงาน และประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการเพื่อให้ข้าราชการมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ โดยกำหนดให้ข้าราชการต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ มีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน รวมทั้งมีขวัญ กำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ และเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น โดยมีขั้นตอนดังนี้...

๑.๑. ประสานวิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่และหลักปฏิบัติราชการ ๑๑ ประการ...การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน....

๑.๒. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖..

๑.๓. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม และให้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยทดสอบทำข้อสอบก่อนอบรม จำนวน ๒๐ ข้อ.....

๑.๔. ผู้เข้าร่วมโครงการรับฟังการบรรยายตามหัวข้อเรื่องที่กำหนดในโครงการ.....

๑.๕. การบรรยายทุกหัวข้อเสร็จสิ้น ผู้เข้าร่วมโครงการทดสอบโดยการทำข้อสอบหลังการอบรม จำนวน ๒๐.....

๑.๖. ผู้จัดโครงการรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารได้รับทราบและพิจารณา.....

๑.๗. แจ้งผลคะแนนการทดสอบก่อนและหลังโครงการฝึกอบรมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ.....

รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's and Don'ts

เทศบาลตำบลโคกสูงได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม...โดยได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่...ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา...ซึ่งได้ทดสอบความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรมเพื่อมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข มีทัศนคติความนิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง...สามารถนำไปปรับใช้ในการชีวิตประจำวัน ได้มีความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ...ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย...และเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA).....

สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางคุณธรรม และจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทดสอบทำแบบประเมินก่อนและหลังฝึกอบรมฯ จำนวน ๒๐ ข้อ...ปรากฏว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน ผ่านการทดสอบก่อนอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๓๒ คน และผ่านการทดสอบหลังอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๔๙ คน.....

รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดโครงการฝึกอบรมฯ ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ และผู้บริหารได้ให้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม...โดยการประเมินทดสอบการทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒๐ ข้อ...สำหรับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด...ให้นำไปใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน...และเลื่อนเงินเดือนในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖...และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง...รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖...ต่อไป เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน (เป็นขั้นตอนการให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ).....

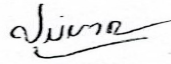
ปัญหา/อุปสรรค

-พนักงานจ้าง...พนักงานเทศบาลและสมาชิกสภาท้องถิ่นบางคน...ยังไม่เข้าใจเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมเท่าที่ควร.....

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับพนักงานจ้างที่ได้คะแนนการประเมินแบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม...ต่ำสุด ๗ คะแนน...ควรให้มีการพัฒนานุเคราะห์...ด้านคุณธรรมและจริยธรรม...โดยการจัดโครงการฝึกอบรมเอง...หรือส่งไปฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่น.....

๒. ควรนำผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมทางคุณธรรม และจริยธรรม...สำหรับผู้ที่ได้คะแนนประเมินทดสอบการทำข้อสอบหลังการอบรม...ที่ได้คะแนนสูงสุด...ไปใช้ประกอบการพิจารณา...เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล...เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล...ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖...รอบที่ ๑ ครึ่งปีแรก...และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง...รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖.....



(นางปัญญาดา เขียบขุนทด)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางนัฐกานต์ รักษาเขตต์)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

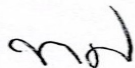
จำเอก



(รฐนนท์ สอดโคกสูง)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นางนรีรัตน์ ชัยกิตต์วรวิบูล)
ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลโคกสูง



(นายทศพร ลังโคกสูง)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูง